

STATUTUL SINDICATULUI IT TIMIȘOARA - SITT

CAPITOLUL I DENUMIREA, SIGLA ȘI SEDIUL

- Art. 1.** Denumirea sindicatului este *Sindicatul IT Timisoara*.
- Art. 2.** Sigla *Sindicatului* este *SITT*
- Art. 3.** Sediul Sindicatului IT Timisoara in Bd Republicii nr 21 Timisoara.

CAPITOLUL II PRINCIPII DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

- Art. 4.** *Sindicatul IT Timisoara - SITT* este o organizație sindicală cu personalitate juridică, independentă față de autoritățile publice, de partidele politice și de patronate.
- Art. 5.** (1) *Sindicatul IT Timisoara* reunește, pe baza liberului consimțământ, în limitele prevederilor prezentului Statut și ale celorlalte reglementări ale sindicatului, salariați din cadrul industriei de tehnologia informației, comunicațiilor de date, telecomunicațiilor, automotive și tuturor serviciilor conexe, indiferent de forma de proprietate și de subordonare a respectivelor unități.
- (2) Din cadrul *Sindicatului IT Timisoara* fac parte, pe baza liberului consimțământ, în limitele prevederilor prezentului Statut și ale celorlalte reglementări ale sindicatului, și salariați ale căror raporturi de muncă sunt suspendate, indiferent de motivul suspendării, foști salariați care la data încetării raporturilor de muncă aveau calitatea de membri ai *Sindicatului IT Timisoara*, precum și alte persoane, în condițiile în care legislația în vigoare nu conține dispoziții contrare.
- (3) În sensul prezentului Statut, prin expresia „reglementări ale sindicatului” (sau „reglementări proprii”) se înțelege totalitatea prevederilor cuprinse în Statutul sindicatului, Regulamentul de organizare și funcționare, regulamentele organelor de conducere, hotărârile și deciziile acestora.
- Art. 6.** *Sindicatul IT Timisoara* funcționează pe baza Statutului și a celorlalte reglementări proprii, a hotărârilor judecătorești de modificare și / sau completare a Statutului sau a organelor de conducere, fără ca prin aceasta să fie încălcate prevederi exprese ale legislației în vigoare.
- Art. 7.** *Sindicatul IT Timisoara* are dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea, de a-și formula programe proprii de acțiune, pe baza deciziilor organelor sale de conducere și/sau al votului liber exprimat.
- Art. 8.** Membrii aleși în organele de conducere ale *Sindicatului IT Timisoara*, care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de salariat, beneficiază de reducerea programului lunar în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă și ale legislației în vigoare.

- Art. 9.** Principiile de bază ale organizării și funcționării *Sindicatului IT Timisoara* sunt:
- unitatea de acțiune sindicală;
 - solidaritatea;
 - democrația;
 - exprimarea liberă și respectul opiniilor;
 - respectarea normelor interne și internaționale la care România este parte;
 - respectarea reglementărilor proprii.
- Art. 10.** *Sindicatul IT Timisoara* se poate dizolva prin hotărârea Adunării Generale legal constituită, conform prevederilor prezentului Statut, prin votul a $\frac{3}{4}$ din participanții cu drept de vot. În cazul aprobării dizolvării, Adunarea Generală legal constituită se transformă în Adunare de Dizolvare.

CAPITOLUL III SCOP, OBIECTIVE ȘI MIJLOACE DE ACȚIUNE

- Art. 11.** Scopul principal al activității *Sindicatului IT Timisoara* este apărarea și promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale, sportive și turistice ale membrilor săi, a demnității și a drepturilor acestora, prevăzute în legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, în contractele colective și individuale de muncă.
- Art. 12.** Pentru realizarea acestui scop, *Sindicatul IT Timisoara* își va stabili obiective operaționale și va acționa prin următoarele mijloace specifice:
- sesizarea, petiția, protestul scris, memoriul;
 - negocierea, medierea, concilierea;
 - întrunirea, pichetul de protest, mitingul, marșul, demonstrația;
 - greva;
 - cereri (acțiuni) depuse la instanța de judecată competentă;
 - orice alte mijloace specifice prevăzute de legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și în contractele colective de muncă.
- Art. 13.** *Sindicatul IT Timisoara* va apăra demnitatea, interesele și drepturile membrilor săi ce decurg din legislația muncii și din prevederile Contractului Colectiv de Muncă în fața organelor de jurisdicție, a instanțelor judecătorești, a autorităților publice și a altor organisme sau instituții, prin reprezentantul legal sau împuternicitul/împuterniciții acestuia, precum și prin apărători proprii sau aleși.
- Art. 14.** *Sindicatul IT Timisoara* poate contacta reprezentanți ai altor organizații, uniuni, federații și confederații sindicale sau specialiști în diverse domenii, în scopul consultării, angajării sau contractării de asistență de specialitate, cu respectarea legislației și a reglementărilor proprii, atât pentru reprezentarea intereselor și/sau asistarea în timpul desfășurării mijloacelor specifice prevăzute la art. 12 din Statut, cât și pentru acordarea de consultanță de specialitate în domeniul financiar-contabil, juridic, economic, relațiilor de muncă, tehnic, management, marketing, publicitate, comunicare etc.
- Art. 15.** Membrii organelor de conducere ale *Sindicatului IT Timisoara*, persoanele prevăzute la art. 13 și 14 din prezentul Statut, precum și

personalul angajat în cadrul sindicatului sau al eventualelor unități economico-sociale subordonate acestuia pot fi salarizate din fondurile sindicatului, potrivit reglementărilor sindicatului.

CAPITOLUL IV DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE SINDICATULUI

Art. 16. În condițiile prevăzute de reglementările proprii, *Sindicatul IT Timisoara* are următoarele drepturi:

- a) să-și elaboreze propriul Statut;
- b) să-și elaboreze propriile regulamente și acte de decizie;
- c) să-și aleagă liber reprezentanții;
- d) să-și elaboreze programe proprii de acțiune;
- e) să-și organizeze activitatea și gestiunea;
- f) să obțină credite, în condițiile prevăzute de lege;
- g) să adreseze autorităților publice propuneri de acte normative în domeniile de interes sindical;
- h) să fie consultat la nivel de unitate, prin reprezentanți aleși, numiți sau delegați, la elaborarea actelor decizionale privind raporturile de muncă, contractele colective de muncă, protecția socială, activitatea sindicală etc.;
- i) să reprezinte interesele membrilor de sindicat;
- j) să primească toate informațiile necesare în vederea negocierii contractelor colective de muncă;
- k) să se afilieze la uniuni, alianțe, federații și confederații sindicale;
- l) să beneficieze de protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării drepturilor sale;
- m) să dobândească, în condițiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile;
- n) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea, recompensarea și premiarea membrilor săi;
- o) să sprijine material pe membrii săi, să organizeze sau să susțină financiar acțiuni cu scopul creșterii randamentului, a nivelului de pregătire și a performanțelor lor profesionale sau sindicale;
- p) să organizeze și să sprijine material și financiar activități sportive, culturale, artistice, educative, turistice și de divertisment;
- q) să-și constituie sau să participe la constituirea, funcționarea sau administrarea unei case de ajutor sau unei unități economico-sociale;
- r) să utilizeze fonduri proprii pentru tipărirea și editarea de publicații, pliante, broșuri, afișe proprii, pagini web, cu scopul dezvoltării sistemului informațional și a comunicării în cadrul organizației și pentru apărarea intereselor membrilor săi;
- s) să inițieze și să participe la elaborarea / implementarea de proiecte în interesul membrilor;
- t) să organizeze și să susțină material și financiar acțiuni de promovare a imaginii sale;
- u) alte drepturi menționate de prezentul Statut, de legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și de contractele colective de muncă;

- v) sa faca toate demersurile in vederea livrării de seminarii, conferinte si cursuri autorizate de formare si reconversie profesionala si sa acceseze fonduri guvernamentale sau europene, sau alte programe financiare in vederea indeplinirii acestui scop.

Art. 17. *Sindicatul IT Timisoara* are următoarele îndatoriri:

- a) să apere și să promoveze demnitatea, drepturile și interesele profesionale, economice, culturale și sportive ale membrilor săi;
- b) să negocieze și să urmărească aplicarea contractelor colective de muncă și a prevederilor legale în vigoare;
- c) să restabilească drepturile legale ale membrilor în toate cazurile în care constată că acestea au fost încălcate prin abuzuri, acte ilegale sau netemeinice; să sesizeze organele de cercetare penală în toate cazurile în care constată limitarea, constrângerea sau condiționarea, sub orice formă, a activității sindicale;
- d) să înainteze instanței de judecată competente cereri de soluționare a conflictelor de muncă, în numele sindicatului și al membrilor săi;
- e) să urmărească îmbunătățirea condițiilor de muncă ale membrilor săi;
- f) să participe, prin reprezentanți delegați, la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social sau cultural ce vor avea loc în structurile de conducere din cadrul unității/unităților din care fac parte membrii săi;
- g) să țină evidența numărului de membri, a încasărilor și cheltuielilor;
- h) să inițieze, să faciliteze și să sprijine întâlniri cu reprezentanți ai patronatului, patronatelor, autorităților publice etc. în scopul apărării drepturilor membrilor săi;
- i) să sprijine moral și material pe membrii săi, în condițiile prevăzute de reglementările proprii.

CAPITOLUL V DOBÂNDIREA, SUSPENDAREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU

DOBÂNDIREA

Art. 18. (1) Pot fi membri ai *Sindicatului IT Timisoara* persoanele care se încadrează în una din situațiile prevăzute la art. 5 din prezentul Statut, indiferent de profesie, funcție, vârstă, naționalitate, sex, convingeri politice sau religioase, care respectă prevederile legislației în vigoare și reglementările sindicatului.

(2) Din cadrul *Sindicatului IT Timisoara* pot face parte și alte persoane, cu respectarea legislației în vigoare și a reglementărilor sindicatului.

(3) Dobândirea calității de membru se face pe baza completării unei adeziuni, sub condiția validării acesteia de către Consiliul Permanent, conform reglementărilor sindicatului.

(4) Nu dobândește calitatea de membru al *Sindicatului IT Timisoara* persoana a cărei adeziune nu a fost validată de Consiliul Permanent, în condițiile alineatului precedent. Persoana în cauză poate depune o nouă adeziune, care va fi supusă validării în prima ședință a Consiliului Permanent.

SUSPENDAREA

- Art. 19.** (1) Consiliul Executiv al *Sindicatului IT Timisoara* poate aproba, la propunerea Președintelui sau a Consiliului Permanent, prin votul a $\frac{2}{3}$ din membrii săi cu drept de vot, suspendarea calității de membru de sindicat pentru o perioadă de maximum 6 luni în cazul în care se constată încălcarea prevederilor reglementărilor sindicatului.
- (2) La expirarea perioadei de suspendare a calității de membru, Consiliul Executiv va analiza și aproba, prin votul a $\frac{2}{3}$ din membrii săi cu drept de vot, menținerea sau încetarea calității de membru de sindicat.
- (3) Pe perioada suspendării calității de membru de sindicat, persoanei în cauză i se suspendă drepturile stabilite prin reglementările sindicatului.

ÎNCETAREA

- Art. 20.** Membrii de sindicat pierd această calitate în următoarele cazuri:
- 1) retragerea, prin completarea unei cereri-tip conform modelului aprobat de Consiliul Permanent, fără a fi obligați a prezenta motivele. Obligațiile membrilor de sindicat care au depus cerere de retragere încetează din luna următoare înregistrării cererii.
 - 2) excluderea din sindicat, pe baza hotărârii Consiliului Executiv, la propunerea Președintelui sau a Consiliului Permanent, în următoarele situații:
 - a. neachitarea, fără o justificare temeinică, a cotizației lunare stabilite prin reglementările sindicatului;
 - b. încălcarea reglementărilor sindicatului;
 - c. cauzarea unui însemnat prejudiciu material sau moral *Sindicatului IT Timisoara*.
 - 3) nevalidarea ca membru de sindicat, de către Consiliul Permanent, la expirarea perioadei de suspendare;
 - 4) dizolvarea sindicatului;
 - 5) intervenția unei situații de incompatibilitate cu legislația în vigoare și reglementările sindicatului.
- Art. 21.** (1) Persoanele care au pierdut calitatea de membru de sindicat în condițiile pct. 1, 2 și 3 ale articolului precedent nu pot redobândi această calitate într-un interval de 3 luni decât după aprobarea cu unanimitate de voturi a membrilor Consiliului Permanent sau prin votul favorabil a minim $\frac{2}{3}$ din membrii cu drept de vot ai Consiliului Executiv. După expirarea a minim 3 luni de la data pierderii calității de membru, redobândirea acesteia se face în condițiile art. 18 din prezentul Statut.
- (2) Persoanele care au pierdut calitatea de membru de sindicat nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație / contribuție sau a sumelor și bunurilor donate. Toate obligațiile de natură financiară, materială și/sau patrimonială datorate de aceste persoane către Sindicatul *IT Timisoara* trebuie achitate în termen de maxim 30 de zile de la pierderea calității de membru, fără notificare prealabilă.

CAPITOLUL VI DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR**DREPTURILE:**

- Art. 22.** Membrii *Sindicatului IT Timisoara* au următoarele drepturi:

- a) de a alege și de a fi aleși în organele de conducere, în condițiile reglementărilor sindicatului;
- b) de a participa la dezbaterile tuturor problemelor în cadrul lucrărilor Adunării Generale;
- c) de a fi informați asupra activității sindicatului, cu respectarea procedurilor prevăzute în reglementările sindicatului;
- d) de a se adresa, în scris, cu cereri și propuneri organelor de conducere ale sindicatului;
- e) de a cere organelor de conducere sprijinul în apărarea drepturilor lor și de a fi reprezentați de sindicat;
- f) de a notifica, în scris, conducerii sindicatului intenția de a-și apăra individual anumite drepturi sau interese;
- g) de a beneficia de consultanță și asistență gratuită în litigiile de muncă;
- h) de a beneficia de diverse facilități (ajutoare materiale sau financiare, bilete de odihnă și tratament, reduceri sau scutiri temporare la plata cotizației etc.) acordate prin hotărârea organelor de conducere, conform reglementărilor sindicatului;
- i) de a fi recompensați pentru activitatea sindicală, conform reglementărilor sindicatului;
- j) de a se retrage la cerere din sindicat, fără a avea obligația de a arăta motivele, cu respectarea procedurilor prevăzute de reglementările sindicatului.

ÎNDATORIRILE:

- Art. 23. (1)** Membrii *Sindicatului IT Timisoara* au următoarele îndatoriri:
- a) de a respecta legislația în vigoare și reglementările sindicatului;
 - b) de a achita lunar cotizația stabilită;
 - c) de a participa, ori de câte ori sunt convocați, la ședințele organizate de membrii Consiliului Permanent sau de împuterniciții acestora. În cazul în care participarea nu este posibilă, au obligația de a anunța și/sau motiva acest lucru.
 - d) de a conlucra activ la aplicarea hotărârilor organelor de conducere ale Sindicatului și de a acționa pentru realizarea scopului și obiectivelor *Sindicatului IT Timisoara*, participând la manifestările inițiate de acesta;
 - e) de a sesiza conducerea sindicatului cu privire la situațiile de care are cunoștință referitoare la încălcarea prevederilor legale sau contractuale în domeniul relațiilor de muncă, dacă prin acestea sunt afectate drepturi ale oricărui membru de sindicat;
 - f) de a sesiza conducerea sindicatului cu privire la situațiile de care are cunoștință referitoare la încălcarea reglementărilor *Sindicatului IT Timisoara*;
 - g) de a solicita asistarea de către reprezentanții sindicatului în toate situațiile în care trebuie să-și exprime acordul privind modificarea contractului individual de muncă (funcție, durată, salariu, loc de muncă, sporuri etc.), sau privind anularea / renunțarea la unele drepturi;
 - h) de a respecta principiul majorității, disciplina și ierarhia sindicală;

- i) de a nu iniția nici o acțiune în numele sindicatului sau al organelor de conducere ale sindicatului, fără aprobarea Președintelui sau a Consiliului Permanent;
 - j) de a păstra confidențialitatea asupra dezbaterilor, opiniilor și voturilor exprimate în cadrul activităților sindicale față de persoane care nu au calitatea de membru de sindicat, în condițiile în care prin aceasta s-ar aduce prejudicii sindicatului.
- (2) În cazul încălcării obligațiilor prevăzute la alineatul precedent, membrii de sindicat pot fi sancționați cu avertisment, suspendarea calității de membru sau excluderea din sindicat, conform reglementărilor sindicatului.

MANDAT PENTRU INTRODUCEREA ACȚIUNILOR ÎN INSTANȚĂ ȘI MANDAT DE REPREZENTARE

- Art. 24.** (1) Membrii *Sindicatului IT Timisoara* mandatează Președintele sindicatului, ceilalți membri ai Consiliului Permanent, precum și reprezentanții organizațiilor sindicale la care sindicatul este afiliat, de a formula acțiuni în justiție pentru și în numele lor și de a-i reprezenta în vederea soluționării oricăror conflicte de muncă.
- (2) Membrii de sindicat au obligația de a notifica, în scris, Președintelui sindicatului intenția de a anula mandatul prevăzut la alineatul precedent, precum și intenția de renunțare la judecată în cazul unei acțiuni promovată în instanță de sindicat în numele și pentru respectivul membru.

CAPITOLUL VII ORGANELE DE CONDUCERE

- Art. 25.** (1) Organele de conducere ale *Sindicatului* sunt:

- A) ADUNAREA GENERALĂ;**
- B) CONSILIUL EXECUTIV;**
- C) CONSILIUL PERMANENT;**
- D) PREȘEDINTELE.**

(2) Organele executive de conducere prevăzute la lit. b - d colaborează în vederea stabilirii strategiei de acțiune sindicală cu **CONSILIUL REPREZENTANȚILOR**, structură formată din liderii aleși, numiți sau desemnați ai tuturor grupelor sindicale constituite conform reglementărilor *Sindicatului IT Timisoara*.

(3) Relațiile ierarhice între membrii cu funcții de conducere și atribuțiile acestora sunt stabilite de Președintele *Sindicatului IT Timisoara*.

A) ADUNAREA GENERALĂ

- Art. 26.** Adunarea Generală este organul suprem de conducere al *Sindicatului IT Timisoara* și se întrunește în sesiune ordinară o dată la 4 ani sau în sesiune extraordinară, la convocarea Președintelui sau a Consiliului Executiv.
- Art. 27.** Adunarea Generală este legal constituită și statutară în una din următoarele 2 situații descrise la punctele a) și b) din cadrul acestui articol:
- a) în prezența a minim 6 membri din cadrul Consiliului Executiv și a 1/10+1 din numărul delegaților desemnați din cadrul fiecărei grupe sindicale (în cazul în care aceste grupe pot fi organizate și exista) pe baza normei de reprezentare stabilită de Consiliul Permanent..
 - b) în prezența a minim 6 membri din cadrul Consiliului Executiv și a 1/10+1 din numărul total al membrilor de sindicat.
 - c) Modalitatea de stabilire a cvorumului, criteriile, procedura de desemnare și structura delegaților la Adunarea Generală se stabilesc de către Consiliul Permanent prin Regulamentul de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale, analizându-se și propunerile Consiliului Reprezentanților și se validează de Consiliul Executiv.
- Art. 28.** La solicitarea motivată a unei grupe sindicale, Consiliul Executiv poate aproba, în principiu, o altă normă de reprezentare pentru grupa sindicală respectivă. Această aprobare se anunță în timpul desfășurării Adunării Generale și poate fi contestată de oricare din delegații prezenți. Contestația se supune votului Adunării Generale care hotărăște prin vot deschis cu majoritate simplă.
- Art. 29.** Adunarea Generală ia hotărâri cu majoritatea simplă a delegaților sau membrilor prezenți, cu excepția cazurilor în care prezentul Statut prevede altfel.
- Art. 30.** În caz de neîntrunire a cvorumului statutar pentru desfășurarea lucrărilor Adunării Generale, conform literei a) sau b) din cadrul art.27, va fi convocată o nouă Adunare Generală după cum urmează:
- a) fie în termen de maxim 90 de zile, aceasta fiind considerată statutară indiferent de numărul membrilor sau delegaților prezenți și care va lua hotărâri cu majoritatea simplă a celor prezenți, cu excepția cazurilor în care prezentul Statut prevede altfel.
 - b) fie pe loc în cazul în care Biroul executiv al Sindicatului considera oportun acest lucru, dar numai cu o majoritate de $\frac{3}{4}$ a membrilor Consiliului Executiv prezenți și majoritate simplă a delegaților prezenți
- Art. 31.** Adunarea Generală are următoarele atribuții:
- a) Alege prin vot secret, din rândul membrilor care și-au depus legal candidatura, Președintele și ceilalți 10 membri ai Consiliului Executiv
 - b) Analizează și aprobă rapoartele de activitate ale organelor de conducere ale sindicatului, precum și raportul financiar;
 - c) Dezbate strategia sindicatului pentru perioada dintre Adunările Generale, stabilită de Consiliul Permanent, după analizarea propunerilor Consiliului Reprezentanților și validată de Consiliul Executiv;
 - d) Acordă mandat special de conducere Președintelui în diverse situații.

B) CONSILIUL EXECUTIV

Art. 32. (1) Consiliul Executiv este ales prin vot secret de Adunarea Generală pentru o perioadă de 4 ani și este format din 10 membri de sindicat și Presedintele.

(2) Membrii Consiliului Executiv sunt:

- a) **Presedintele** - ales prin vot secret în cadrul Adunării Generale
- b) **Prim Vicepresedintele** - ales prin vot majoritar simplu dintre și de către ceilalți 10 membri ai Consiliului Executiv
- c) **Secretarul General** - care este numit de către Presedinte dintre cei 10 membri ai Consiliului Executiv, aleși în cadrul Adunării Generale, în conformitate cu prevederile Regulamentului de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare a Sindicatului și ale prezentului Statut.
- d) **Vicepresedinții** - aleși prin vot majoritar simplu dintre și de către ceilalți 10 membri ai Consiliului Executiv aleși în cadrul Adunării Generale, în conformitate cu prevederile Regulamentului de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare a Sindicatului și ale prezentului Statut.
- e) **Consilierii** - ales prin vot majoritar simplu dintre și de către ceilalți 10 membri ai Consiliului Executiv aleși în cadrul Adunării Generale, în conformitate cu prevederile Regulamentului de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare a Sindicatului și ale prezentului Statut.

(3) Alocarea funcțiilor de conducere se face după cum urmează:

| Nr. crt. | Funcția de conducere | Număr de posturi | Modalitatea de alegere | Observații |
|----------|----------------------------|------------------|-----------------------------------|------------------------------|
| 1 | Președinte | 1 | vot secret în AG | } Consiliul Permanent |
| 2 | Prim-vicepreședinte | 1 | vot deschis în CE | |
| 3 | Secretar General | 1 | ales de Președinte din membrii CE | |
| 4 | Vicepreședinți | 4 | vot deschis în CE | a |
| 5 | Consilieri | 4 | vot deschis în CE | |

(4) Atribuțiile concrete ale membrilor Consiliului Executiv sunt stabilite de Președintele *Sindicatului IT Timisoara*, prin consultare cu ceilalți membri ai Consiliului Executiv.

(5) Atribuțiile specifice funcției de Trezorier vor fi îndeplinite de unul dintre membrii Consiliului Executiv, desemnat de Președintele sindicatului.

(6) Președintele, Consiliul Permanent și Consiliul Executiv are mandat de drept pentru negocierea Contractelor Colective de Munca la Nivel de Unitate și reprezentarea intereselor membrilor săi în fața angajatorilor, grupurilor de angajatori și organizațiilor sindicale la nivel superior

(7) Președintele, Consiliul Permanent și Consiliul Executiv au mandat de drept pentru numirea membrilor în cadrul Comitetelor Europene de Întreprindere constituite la nivel de unitate, în cadrul Comisiilor de Sanatate și Securitate în Munca, sau în cadrul oricărei alte forme de organizare ce reprezintă sau poate reprezenta interesele membrilor de sindicat.

(8) Președintele, Consiliul Permanent și Consiliul Executiv au mandat de drept pentru alegerea și numirea prin decizie, oricând pe durata mandatului, a persoanelor apte moral și profesional să ocupe funcțiile corespunzătoare eventualelor posturi vacante și temporar vacante din cadrul Consiliului Executiv, Consiliului Permanent și a reprezentanților la nivel de grupă sindicală, în conformitate cu prevederile prezentului statut și a Regulamentului de Organizare și Funcționare.

(9) În situația constatării unei stări de urgență, de forță majoră, calamități naturale, pandemii ori în situația în care Sindicatul se afla în cursul unor negocieri în vederea încheierii unui CCM la nivel de unitate/grup de unitate/sector, mandatul prevăzut la alin.1 (de 4 ani) se prelungește pe durata respectivei stări/situații/negocieri, dar nu mai mult de 12 luni.

(10) Constatarea stării/situației/negocierii ce conduce la prelungirea mandatului Consiliului Executiv se realizează printr-o hotărâre motivată a Consiliului Executiv adoptată cu 2/3 din membrii acestuia.

Art. 33. (1) Consiliul Executiv se întrunește bilunar în ședință ordinară și ori de câte ori este nevoie în ședință extraordinară, la convocarea Președintelui sau a Consiliului Permanent, cu votul majoritar simplu din membrii săi cu drept de vot.

(2) Consiliul Executiv este legal constituit în prezența cumulativă a cel puțin 2 din membrii Consiliului Permanent și a cel puțin 6 din ceilalți membri cu drept de vot.

(3) Consiliul Executiv adoptă hotărâri cu majoritate simplă, cu excepția cazurilor în care prin prezentul Statut se prevede altfel.

(4) În cazul egalității de voturi în cadrul Consiliului Executiv, decizia finală aparține Președintelui.

(5) Absența nemotivată a unui membru al Consiliului Executiv la 3 ședințe consecutive sau la 10 ședințe pe durata mandatului determină pierderea funcției de conducere în Consiliul Executiv și îndreptățește Președintele Sindicatului să emită decizia de constatare a încetării calității de membru în Consiliul Executiv a respectivei persoane.

Art. 34. (1) Consiliul Executiv are următoarele atribuții:

a) Acționează pentru îndeplinirea hotărârilor adoptate de Adunarea Generală;

b) Validează strategia sindicatului pentru perioada dintre Adunările Generale și programul activităților de perspectivă;

- c) Convoacă Adunarea Generală în sesiune extraordinară, cu respectarea prevederilor art. 26 și art 27 din prezentul Statut;
- d) Validează Regulamentul de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale;
- e) Validează norma de reprezentare, criteriile, procedura de desemnare și structura delegaților la Adunarea generală;
- f) Aprobă și modifică structura grupelor sindicale, la propunerea Președintelui sau a Consiliului Permanent. Monitorizează și coordonează activitatea grupelor sindicale.
- g) Desemnează persoana care să îndeplinească atribuțiile funcției de cenzor al sindicatului, dacă nu s-a stabilit colaborarea cu un cenzor extern;
- h) Validează bugetul de venituri și cheltuieli al Sindicatului, bilanțul contabil și contul de execuție;
- i) Aprobă cu majoritate de 3/4, la propunerea Președintelui sau a Consiliului Permanent, cheltuielile din fondurile sindicatului care depășesc 20% din disponibilul bănesc incasat din cotizatia membrilor în ultima luna anterioară celei în care este angajată cheltuiala, conform reglementărilor sindicatului;
- j) Aprobă cu o majoritate de 3/4 la propunerea Președintelui sau a Consiliului Permanent, cheltuielile din fondurile sindicatului care depășesc 20% din disponibilul bănesc disponibil în toate conturile sindicatului în ultima luna anterioară celei în care este angajată cheltuiala, conform reglementărilor sindicatului;
- k) Aprobă, la propunerea Președintelui sau a Consiliului Permanent, afilierea sau retragerea Sindicatului la sau din alte organizații, uniuni, federații, confederații sau alte organizații non-profit;
- l) Aprobă, la propunerea Președintelui sau a Consiliului Permanent, fuzionarea prin absorbția altor sindicate;
- m) Analizează contestațiile asupra deciziilor Președintelui sindicatului și a hotărârilor Consiliului Permanent;
- n) În cazul reorganizării sindicatului, hotărăște asupra patrimoniului, prin vot deschis, cu majoritate simplă;
- o) Desemnează, prin vot secret, înlocuitori interimari în situația în care atât Președintele cât și Prim-vicepreședintele sunt în imposibilitatea de a-și îndeplini mandatul sau de a desemna o persoană care să preia atribuțiile Președintelui;
- p) Analizează solicitările conducerii unității cu privire la modificarea sau desfacerea contractului de muncă al reprezentanților aleși în organele de conducere ale sindicatului, precum și al persoanelor care au deținut o astfel de funcție. Acordul favorabil poate fi acordat doar prin votul unanim “pentru” al membrilor cu drept de vot din cadrul Consiliului Executiv, constituit în componență completă.
- q) Înaintează Președintelui spre aprobare lista membrilor propuși pentru recompense ocazionale și nivelul acestora, propunerile pentru acordarea de ajutoare materiale sau financiare ocazionale, propunerile de acordare a diverselor facilități prevăzute de reglementările sindicatului;

- r) Aprobă suspendarea sau excluderea membrilor ce au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile organelor de conducere ale sindicatului.
 - s) Aprobă, cu votul a majoritatii din membrii săi, redobândirea calității de membru pentru persoanele excluse sau retrase din Sindicatul în primele 12 luni de la data retragerii;
 - t) Aprobă sancționarea membrilor organelor de conducere prin unanimitate de voturi, persoana direct implicată neavând drept de vot;
 - u) Aprobă propunerile Președintelui sau ale Consiliului Permanent de modificare a Statutului cu o majoritate de 3/4.
 - v) Deleagă competențe Consiliului Permanent și Președintelui sindicatului.
- (2) În situații deosebite, atribuțiile Consiliului Executiv sunt preluate de către Consiliul Permanent.

Art. 35. Membrii Consiliului Executiv răspund personal pentru orice pagubă adusă sindicatului din propria culpă.

Art. 36. Hotărârile Consiliului Executiv emise cu respectarea reglementărilor sindicatului au caracter obligatoriu pentru toți membrii *Sindicatului*

C) CONSILIUL PERMANENT

Art. 37. (1) Consiliul Permanent este ales de Adunarea Generală pe o perioadă de 4 ani și este format din 3 membri.

(2) **Consiliul Permanent** este format din:

- a) Presedinte - ales prin vot secret in cadrul Adunarii Generale
- b) Secretar General - care este numit de catre Presedinte dintre cei 10 membri ai Consiliului Executiv, alesi in cadrul Adunarii Generale, in conformitate cu prevederile Regulamentului de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale, ale Regulamentului de Organizare si Functionare a Sindicatului si ale prezentului Statut.
- c) PrimVicepresedinte - ales prin vot majoritar simplu dintre si de catre cei 10 membri de catre Consiliul Executiv
- d) Alege Vicepresedintei se face cadrul consiliului Executiv in conformitate cu prevederile Regulamentului de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale, ale Regulamentului de Organizare si Functionare a Sindicatului si ale prezentului Statut.

(3) Alocarea functiilor de conducere se face dupa cum urmeaza:

| Nr. crt. | Funcția de conducere | Număr de posturi | Modalitatea de alegere | Observații |
|----------|----------------------------|------------------|-----------------------------------|------------|
| 1 | Președinte | 1 | vot secret in AG | x |
| 2 | Prim-vicepreședinte | 1 | vot deschis in CE | |
| 3 | Secretar General | 1 | ales de Președinte din membrii CE | |

(4) Atribuțiile concrete ale membrilor Consiliului Permanent sunt stabilite de Președintele *Sindicatului*, prin consultare cu ceilalți membri ai Consiliului Permanent.

(5) Președintele Sindicatului are mandat de drept pentru a alege și numi, prin decizie, oricând pe durata mandatului, persoane apte moral și profesional să ocupe funcțiile corespunzătoare eventualelor posturi vacante și temporar vacante din cadrul Consiliului Permanent.

(6) În situația constatării unei stări de urgență, de forță majoră, calamități naturale, pandemii ori în situația în care Sindicatul se află în cursul unor negocieri în vederea încheierii unui CCM la nivel de unitate/grup de unități/sector, mandatul prevăzut la alin.1 (de 4 ani) se prelungește pe durata respectivei stări/situații/negocierii, dar nu mai mult de 12 luni.

(7) Constatarea stării/situației/negocierii ce conduce la prelungirea mandatului Consiliului Permanent se realizează printr-o hotărâre motivată a Consiliului Executiv adoptată cu 2/3 din membrii acestuia.

Art. 38. (1) Consiliul Permanent se întrunește săptămânal în ședință ordinară și ori de câte ori este nevoie în ședință extraordinară, la convocarea Președintelui sau a Prim-vicepreședintelui.

(2) Consiliul Permanent este legal constituit în prezența a minim 2 din membrii săi.

(3) Consiliul Permanent adoptă hotărâri cu majoritate simplă, cu excepția cazurilor în care prin prezentul Statut se prevede altfel.

(4) În cazul egalității de voturi în cadrul Consiliului Permanent, decizia finală aparține Președintelui.

(5) Absența nemotivată a unui membru al Consiliului Permanent la 3 ședințe consecutive sau la 10 ședințe pe durata mandatului determină pierderea funcției de conducere în Consiliul Permanent și îndreptățește Președintele Sindicatului să emită decizia de constatare a încetării calității de membru în Consiliul Permanent a respectivei persoane.

Art. 39. Funcția de Secretar General în cadrul Consiliului Permanent poate fi ocupată de către unul din membrii de sindicat, ales direct de către Președinte.

Art. 40. (1) Consiliul Permanent are următoarele atribuții:

a) Acționează pentru îndeplinirea hotărârilor adoptate de Adunarea Generală și Consiliul executiv;

b) Convoacă Consiliul executiv cu votul a $\frac{2}{3}$ din membrii săi cu drept de vot;

c) Stabilește strategia sindicatului pentru perioada dintre Adunările Generale și programul activităților de perspectivă;

d) Elaborează Regulamentul de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale;

e) Stabilește norma de reprezentare, criteriile, procedura de desemnare și structura delegaților la Adunarea generală;

f) Aprobă și modifică, la propunerea Secretarului General, Regulamentul de Organizare și Funcționare a Sindicatului;

g) Propune structura grupelor sindicale. Monitorizează și coordonează activitatea grupelor sindicale.

h) Validează adeziunile înregistrate la sindicat;

i) Aprobă declanșarea conflictelor colective de drepturi;

- j) Aprobă bugetul de venituri și cheltuieli al Sindicatului, bilanțul contabil și contul de execuție;
 - k) Analizează și hotărăște oportunitatea colaborării cu un cenzor extern;
 - l) Propune spre aprobare Consiliului Executiv cheltuielile din fondurile sindicatului care depășesc 20% din disponibilul bănesc incasat din cotizația membrilor în ultima lună anterioară celei în care este angajată cheltuiala, conform reglementărilor sindicatului;
 - m) Propunerea spre aprobare Consiliului Executiv afilierea sau retragerea Sindicatului la sau din alte organizații, uniuni, federații, confederații sau alte organizații non-profit;
 - n) Propune spre aprobare Consiliului Executiv fuzionarea prin absorbția altor sindicate;
 - o) Înaintează Președintelui spre aprobare lista membrilor propuși pentru recompense ocazionale și nivelul acestora, propunerile pentru acordarea de ajutoare materiale sau financiare ocazionale, propunerile de acordare a diverselor facilități prevăzute de reglementările sindicatului.
 - p) Propune spre aprobare Consiliului Executiv suspendarea sau excluderea membrilor ce au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile organelor de conducere ale sindicatului.
 - q) Aprobă sancționarea cu avertisment a membrilor ce au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile organelor de conducere ale sindicatului.
 - r) Validează calitatea de membru la expirarea perioadei de suspendare.
 - s) Aprobă, cu unanimitate, redobândirea calității de membru pentru persoanele excluse sau retrase din Sindicatul în primele 12 luni de la data retragerii;
 - t) Propune spre aprobare Consiliului Executiv modificarea Statutului Sindicatului;
 - u) Deleagă competențe Președintelui sindicatului.
- (2) În situații deosebite, atribuțiile Consiliului Permanent sunt preluate de către Președinte.

Art. 41. Membrii Consiliului Permanent răspund personal pentru orice pagubă adusă sindicatului din propria culpă.

Art. 42. Hotărârile Consiliului Permanent emise cu respectarea reglementărilor sindicatului au caracter obligatoriu pentru toți membrii *Sindicatului IT Timisoara*

D) PREȘEDINTELE

Art. 43. (1) Președintele este ales de Adunarea Generală, pentru o perioadă de 4 ani, prin vot secret.

(2) Președintele poate fi revocat din funcție, prin votul Adunării Generale, întrunită în ședință ordinară legal constituită.

(3) În situația constatării unei stări de urgență, de forță majoră, calamități naturale, pandemii ori în situația în care Sindicatul se află în cursul unor negocieri în vederea încheierii unui CCM la nivel de unitate/grup de unitati/sector, mandatul prevăzut la alin.1 (de 4 ani) se prelungește pe durata respectivei stări/situații/negocieri, dar nu mai mult de 12 luni.

(4) Constată starea/situației/negocierii ce conduce la prelungirea mandatului Președintelui se realizează printr-o hotărâre motivată a Consiliului Executiv adoptată cu 2/3 din membrii acestuia.

Art. 44.

(1) Președintele *Sindicatului* are următoarele atribuții principale:

- a) Reprezintă *Sindicatul* în relațiile cu terții. Încheie contracte, protocoale, acorduri și convenții în numele sindicatului, cu respectarea legislației în vigoare și a reglementărilor sindicatului.
- b) Alege și numește prin mandat de drept ceilalți membri ai Consiliului Executiv și Consiliului Permanent, în conformitate cu prevederile Regulamentului de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale și ale prezentului Statut;
- c) Acordă mandat scris de conducere în absența sa Prim-vicepreședintelui și mandate de reprezentare oricărui membru din Consiliul Executiv;
- d) Stabilește relațiile ierarhice și atribuțiile membrilor Consiliului Executiv;
- e) Convoacă, conduce și coordonează lucrările Consiliului Permanent, Consiliului Executiv în ședințe ordinare și în ședințe extraordinare.
- f) Convoacă și conduce lucrările Consiliului Reprezentanților. Conduce și coordonează activitatea membrilor Consiliului Reprezentanților.
- g) Convoacă și conduce lucrările Adunării Generale, conform reglementărilor sindicatului.
- h) Aprobă acordarea de recompense ocazionale și nivelul acestora, acordarea de ajutoare materiale sau financiare ocazionale, acordarea diverselor facilități prevăzute de reglementările sindicatului;
- i) Propune sancțiunile ce se impun membrilor ce au încălcat prevederile statutare, reglementare sau hotărârile conducerii sindicatului.
- j) Aprobă în scris cheltuielile efectuate din fondurile sindicatului, conform reglementărilor sindicatului, cu excepția cheltuielilor de competența Consiliului Executiv.
- k) Propune spre aprobare Consiliului Executiv cheltuielile din fondurile sindicatului care depășesc 20% din disponibilul bănesc încasat din cotizația membrilor în ultima lună anterioară celei în care este angajată cheltuielile, conform reglementărilor sindicatului
- l) Stabilește componența Comisiilor de negociere și a reprezentanților *Sindicatului IT Timisoara* în comisiile mixte;
- m) Desemnează reprezentanții sindicatului la acțiunile sau activitățile la care participă *Sindicatul*;
- n) Propunerea spre aprobare Consiliului Executiv afilierea sau retragerea *Sindicatului IT Timisoara* la sau din alte organizații, uniuni, federații, confederații sau alte organizații non-profit;
- o) Propune spre aprobare Consiliului Executiv modificarea Statutului *Sindicatului IT Timisoara*;
- p) Propune spre aprobare Consiliului Executiv fuzionarea prin absorbția altor sindicate;
- q) Soluționează problemele sindicatului în perioada dintre ședințele Consiliului Permanent;
- r) În situații deosebite, preia atribuțiile Consiliului Permanent.

(2) În situația în care Președintele se află în imposibilitatea de a-și îndeplini mandatul, Prim-vicepreședintele preia de drept atribuțiile acestuia.

(3) Președintele răspunde personal de orice pagubă adusă sindicatului din propria culpă.

Art. 45. În îndeplinirea atribuțiilor curente, Președintele *Sindicatului IT Timisoara* emite decizii care au caracter obligatoriu pentru toți membrii de sindicat.

CONSILIUL GRUPELOR SINDICALE

Art. 46. (1) Consiliul Grupei Sindicale este alcătuit dintr-un număr variabil de consilieri aleși prin vot direct majoritar de către membrii de sindicat.

(2) Stabilirea consiliilor grupelor sindicale se face o dată la 4 ani sau ori de câte ori este nevoie, respectându-se reglementările sindicatului.

(3) Poate fi ales ca și consilier într-o grupă sindicală orice membru cu drepturi depline al grupei sindicale respective respectându-se reglementările sindicatului.

Art. 47 Grupa Sindicală poate fi constituită din totalitatea membrilor de sindicat din cadrul unei societăți (angajator), din cadrul unui departament, secții sau a unui serviciu, în funcție de interesele comune specifice și în conformitate cu Regulamentul de Organizare și Funcționare a Sindicatului

Art. 48. Pierderea calității de consilier al grupei sindicale are loc în următoarele cazuri:

1. retragerea la cerere;
2. absența nemotivată la 3 ședințe consecutive la care a fost convocat;
3. pierderea susținerii din partea a 1/2 din membrii grupei sindicale din cadrul căreia a fost ales;
4. revocarea sau excluderea, conform reglementărilor sindicatului.

Art. 49. Funcția de consilier al grupei sindicale devenită vacantă poate fi ocupată prin numire, de către un alt membru al grupei sindicale respective, stabilit conform reglementărilor sindicatului și avizul CEX.

Art. 50. Orice consilier al grupei sindicale răspunde personal pentru orice pagubă adusă sindicatului din propria culpă. Atribuțiile concrete ale reprezentanților grupei sindicale sunt stabilite prin reglementările Sindicatului IT Timisoara.

Art. 51. (1) În îndeplinirea atribuțiilor curente și a celor specificate în prezentul Statut, Consiliul Grupei Sindicale emite hotărâri, cu majoritate simplă, cu excepția cazurilor în care reglementările sindicatului prevăd altfel.

(2) Hotărârile Consiliului Grupei Sindicale au caracter de recomandare pentru Consiliul Executiv, Consiliul Permanent și Președintele Sindicatului IT Timisoara.

PIERDEREA CALITĂȚII DE MEMBRU ÎN ORGANELE DE CONDUCERE ALE SINDICATULUI

Art. 52. (1) Pierderea calității de membru în organele de conducere ale *Sindicatului IT Timisoara* se realizează:

- a. Prin retragere, printr-o notificare scrisă, fără obligația de a prezenta motivele;
- b. La expirarea mandatului;

c. Prin excludere sau revocare din funcție.

(2) Principiul care stă la baza excluderii sau revocării unei persoane dintr-o funcție de conducere în cadrul *Sindicatului IT Timisoara* este dreptul exclusiv și netransmisibil acordat organului care a ales sau numit în funcția de conducere o persoană de a o exclude sau revoca în aceleași condiții, proceduri și cvorum, cu respectarea reglementărilor sindicatului.

CAPITOLUL VIII CONTROLUL FINANCIAR

Art. 53. (1) În cadrul *Sindicatului* controlul financiar este asigurat de un cenzor, intern sau extern, desemnat conform prevederilor prezentului Statut.

(2) În cazul în care postul de cenzor devine vacant, Președintele sindicatului demarează procedura pentru desemnarea unui nou cenzor în termen de 30 de zile de la data la care postul a devenit vacant.

Art. 54. Cenzorul are ca principală atribuție controlul activității financiare proprii a sindicatului, precum și al unităților economico-sociale ale acestuia, dacă este cazul.

Art. 55. (1) Cenzorul verifică periodic activitatea financiară a sindicatului și informează prin Note de constatare Consiliul Permanent de eventualele nereguli. Notele de constatare se vor preda Președintelui sindicatului.

(2) Cenzorul va întocmi anual raportul de verificare în vederea aprobării și depunerii bilanțului contabil.

Art. 56. Cenzorul întocmește raportul financiar pentru perioada dintre două sesiuni ale Adunării Generale.

CAPITOLUL IX FONDURI BĂNEȘTI, BUNURI, PATRIMONIU

Art. 57. *Sindicatul* are patrimoniu inițial constituit din:

- a) cotizațiile lunare ale membrilor, în quantum de maximum 1 % din venitul brut realizat al acestora.
- b) Quantumul și modalitatea de incasare a cotizației se va face potrivit hotărârii Consiliului Executiv cu o majoritate de $\frac{3}{4}$ și în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă. În condiții deosebite, la propunerea Consiliului Permanent, Președintele sindicatului poate decide reducerea parțială a quantumului cotizației sau scutirea totală, pentru anumite categorii de membri, pe perioade bine determinate.
- c) taxe de înscriere și contribuții;
- d) fonduri obținute din alte surse, cu respectarea prevederilor legale și ale prevederilor sindicatului.

Art. 58. *Sindicatul* poate dobândi cu titlu gratuit sau cu titlu oneros orice fel de bunuri mobile sau imobile necesare realizării scopului și obiectivelor sale.

Art. 59. Patrimoniul *Sindicatului* este indivizibil și netransmisibil, cu excepția situațiilor de reorganizare sau de dizolvare. Bunurile acordate spre folosință rămân în patrimoniul sindicatului și vor fi returnate necondiționat, la cererea organelor de conducere ale sindicatului.

Art. 60. În cazul reorganizării *Sindicatului*, hotărârile asupra patrimoniului se iau de Consiliul Executiv cu o majoritate de $\frac{3}{4}$.

Art. 61. În cazul dizolvării *Sindicatului*, patrimoniul se împarte membrilor cu drepturi depline la data aprobării dizolvării, în conformitate cu prevederile



SINDICATUL IT TIMIȘOARA

hotărârii Adunării de Dizolvare. Bunurile date în folosință de către organele de stat, ale administrației publice centrale sau locale, instituții publice sau organizații guvernamentale vor fi restituite acestora.

CAPITOLUL X DISPOZIȚII FINALE

- Art. 62.** *Sindicatul IT Timisoara* are ștampilă proprie, siglă și cont bancar.
- Art. 63.** Prezentul Statut poate fi modificat și / sau completat cu respectarea prevederilor și a procedurilor stabilite prin reglementările sindicatului.
- Art. 64.** Prezentul Statut intră în vigoare la data dobândirii personalității juridice.

Prezentul Statut a fost aprobat de catre membrii Adunarii Generale, întruniți la data de 30.09.2022.